

## Politica Parità di Genere

Il Policlinico “L. Di Liegro”, come stabilito nello scopo del sistema di gestione di cui alla Prassi UNI PdR 125:2022, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale nell'organizzazione, alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'attenzione all'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

- Cultura e strategia;
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità Remunerativa
- Genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Di seguito si riportano le principali azioni che il Policlinico “L. Di Liegro” promuove in queste aree:

**1. Selezione ed assunzione (recruitment)**, adotta pratiche di recruiting che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità e competenze, indipendentemente dal loro genere;

**2. Gestione della carriera**, assicura che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi;

**3. Equità salariale** adotta pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto;

**4. Genitorialità** garantisce che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers;

**5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro** garantisce che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili;

**6. Prevenzione abusi e molestie** sviluppa azioni atte a prevenire e gestire gli abusi e le molestie di genere all'interno dell'organizzazione e prevede la formazione per i dipendenti su come riconoscere e gestire gli abusi e le molestie di genere;

Il Policlinico “L. Di Liegro”, crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere crei valore non solo per l'organizzazione, ma per l'intera società, lavorare in un ambiente equo è fondamentale per favorire l'istaurazione di un rapporto di fiducia e stima reciproca tra i collaboratori e per dare all'azienda un valore sostenibile.

La politica sulla parità di genere è comunicata all'interno dell'organizzazione e pubblicata sul sito internet. Il Policlinico “L. Di Liegro” dichiara in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile. La corretta e completa comprensione ed attuazione della politica sulla parità di genere viene sistematicamente verificata nell'ambito delle attività di formazione e di audit interno. Allo scopo di assicurare una corretta applicazione del Sistema di Gestione per la Parità, la Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per sensibilizzare tutto il personale verso l'assoluto rispetto delle prescrizioni contenute negli altri documenti del Sistema di Gestione e garantire il funzionamento ed il mantenimento del Sistema stesso.

Per tali fini il Policlinico “L. Di Liegro” intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate.

Roma ,06/05/2024

**POLICLINICO PORTUENSE SPA**  
**CON SOCIO UNICO**  
*Maniz @ Schirone*